



NOORD HOLLANDS TRAINERS COLLECTIEF

Training Aandachtsfunctionaris Kindermishandeling

Duur:	5 dagdelen van 3 uur
Doelgroep:	(toekomstig) aandachtsfunctionarissen in onderwijs, kinderopvang, zorg, welzijn en maatschappelijke dienstverlening
Aantal deelnemers:	minimaal 6 en maximaal 12

Opzet:

De training is gericht op professionals. De training sluit aan bij de praktijk en is opgebouwd rondom de thema's op kennis, vaardigheden en houding. De training sluit aan op de Wet Meldcode Huiselijk Geweld en Kindermishandeling die op 1 juli 2013 van is ingegaan.

Resultaat:

- De deelnemers hebben kennis van de verschillende aspecten van kindermishandeling zoals; definitie, vormen, omvang, oorzaken, gevolgen en risicofactoren
- De deelnemers zijn in staat kindermishandeling te signaleren
- De deelnemers hebben zicht op de mogelijke spanningen waar beroepskrachten met te maken hebben zoals; de spanning tussen persoonlijke emoties en professionele verantwoordelijkheid
- De deelnemers kunnen omgaan met vermoedens en signalen van kindermishandeling op persoonlijk en professioneel gebied
- De deelnemers kennen de meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling en zijn in staat deze toe te passen
- De deelnemers kunnen werken met een protocol kindermishandeling en het stappenplan uit de meldcode
- De deelnemers zijn in staat om gesprekken over zorgen over een kind aan te gaan met ouders en collega's binnen de instelling
- De deelnemers kennen de verantwoordelijkheden en taken van de functie aandachtsfunctionaris kindermishandeling en zijn in staat deze te dragen, uit te voeren en verder vorm te geven

Voor deze training gelden verder de volgende randvoorwaarden:

- Minimaal 6, maximaal 12 deelnemers
- Deelnemers zijn verplicht alle bijeenkomsten bij te wonen
- Deelnemers ontvangen een certificaat van deelname bij deelname aan alle bijeenkomsten
- Bereikbaarheidsdienst en training zijn niet te combineren
- Inhoud van de training wordt afgestemd op de vragen van de deelnemers
- De training sluit aan bij de eigen praktijk

Deelnemers zijn bereid om kritisch naar zichzelf te kijken en in staat tot zelfreflectie. De training is gericht op het uitbreiden van het handelingsrepertoire. Uitgangspunt hierbij is het competentiemodel; het werken met de deskundigheid en ervaring die de deelnemer al heeft. De training wordt afgestemd op de vraag van de deelnemers.



NOORD HOLLANDS TRAINERS COLLECTIEF

Programma training Aandachtsfunctionaris Kindermishandeling

Dagdeel 1:

- Welkom en kennismaking
- Inventarisatie van verwachtingen en wensen; leerdoelen en
- Taken Aandachtsfunctionaris; wat wordt er verwacht van de AF?
- Kindermishandeling - theorie: definitie, vormen, omvang, oorzaken en gevolgen
- Normen en waarden; bewustwording eigen positie en visie

Dagdeel 2:

- Signaleren; hoe signaleer je kindermishandeling? Wat zijn signalen en hoe herken je ze?
- Omgaan met een vermoeden van kindermishandeling; wat kom ik tegen en wat kan ik doen?
- Belemmeringen en beperkingen in het signaleren en handelen
- Begeleiden van processen die spelen rondom kindermishandeling en signalering
- Werkwijze Veilig Thuis (AMHK) en andere relevante instellingen

Dagdeel 3:

- Gespreksvoering: theorie en oefenen
- welke dilemma's komt men tegen bij het bespreken van een vermoeden van kindermishandeling?
- Hoe maak je zorgen bespreekbaar met ouders met behoud van contact?
- Slecht nieuwsgesprek

Dagdeel 4:

- Gespreksvoering met collega's, medewerkers van je eigen instelling
- Het bespreken van gesignaleerde reserves of belemmeringen bij medewerkers
- Professioneel handelen (verantwoordelijkheden en taken)
- Ontwikkelen en implementeren van het Protocol Kindermishandeling
- Registreren van kindermishandeling; opzetten systeem en monitoring
- Juridische regel- en wetgeving, meldcode Huiselijk geweld en kindermishandeling
- verslaglegging, omgaan met beroepsgeheim

Dagdeel 5:

- Profilering functie Aandachtsfunctionaris Kindermishandeling binnen de instelling
- Vormgeving rol en functie Aandachtsfunctionaris
- Netwerk Aandachtsfunctionarissen Kindermishandeling
- Maken van rapportages en verslagen, publicaties
- Opzetten en onderhouden van een sociale kaart
- Evaluatie